



**Informativa sul trattamento dei dati personali
ai fini di SEGNALAZIONI WHISTLEBLOWING e PDR 125:2022
ex artt. 13-14 Reg.to UE 2016/679**

Gentile Signore/a,

in qualità di **SEGNALANTE** ai sensi e per gli effetti della vigente normativa privacy, le forniamo le prescritte informazioni in merito alla modalità di trattamento dei dati che sarà improntato alla liceità e correttezza, nella piena tutela dei Suoi diritti, libertà fondamentali e della Sua dignità, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

Titolare del trattamento: **SPAZIO APERTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE** via P. Vassanelli 11 – BUSSOLENGO (VR)
Tel. 0457156901 – fax 0457156902; spazioaperto@allcoop.it

Responsabile della Protezione dei Dati (DPO): la società Dream S.r.l., via G. Prati 23, Tione di Trento (TN), i cui dati di contatto sono i seguenti: privacy@dream.tn.it e +39 0465 322514.

SPAZIO APERTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE nella qualità di Titolare del trattamento dei Suoi dati personali, ai sensi e per gli effetti del Reg.to UE 2016/679 di seguito 'GDPR', con la presente La informa che la citata normativa prevede la tutela degli interessati rispetto al trattamento dei dati personali e che tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

I Suoi dati personali verranno trattati in accordo alle disposizioni legislative della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti.

Altresì, il Titolare potrà venire a conoscenza di categorie particolari di dati personali ed in dettaglio: Dati comuni ed eventuali dati particolari trattati nell'ambito della gestione delle segnalazioni whistleblowing e della segnalazione di molestie. I trattamenti di dati personali per queste categorie particolari sono effettuati in osservanza dell'art 9 del GDPR.

Finalità e base giuridica del trattamento

La base giuridica del trattamento dei Suoi dati è rinvenibile nell'adempimento ad obblighi di legge per la *ricezione, analisi e gestione della segnalazione, nonché per l'accertamento dei fatti oggetto della stessa e adozione dei conseguenti provvedimenti, in adempimento delle previsioni di cui al D. Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 e per la gestione di segnalazioni interne relative ad eventi discriminatori ed episodi di molestia/violenza come definito all'interno della PdR 125:2022.*

Il trattamento di dati "particolari" si fonda sull'assolvimento di obblighi e sull'esercizio di diritti specifici del Titolare del trattamento e della persona interessata in materia di diritto del lavoro (art. 9, par. 2, lett. b), GDPR), sia per le segnalazioni Whistleblowing che di Parità di Genere;

il trattamento di dati relativi a condanne penali e reati, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 10 GDPR, si fonda sull'obbligo di legge a cui è soggetto il Titolare del trattamento (art. 6, par. 1, lett. c), GDPR).

Si precisa che, in ragione di quanto disposto dall'art. 54-bis D.lgs. 165/2001, nel caso in cui la segnalazione portasse all'instaurazione di un procedimento disciplinare nei confronti del/la responsabile della condotta illecita, l'identità del/la segnalante non verrà mai rivelata. Qualora la conoscenza dell'identità del/la segnalante fosse indispensabile per la difesa dell'incolpato/a, verrà domandato al/la segnalante se intende rilasciare un apposito, libero consenso ai fini della rivelazione della propria identità.

I Suoi dati personali, su base giuridica del consenso della persona interessata, potranno inoltre, essere utilizzati per le seguenti finalità:

- *rivelazione della sua identità a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni whistleblowing (comma 2 dell'art. 12 D.Lgs 24/2023) o in tema di parità di genere o nell'ambito del procedimento, ove la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza della sua identità sia indispensabile per la difesa dell'incolpato (comma 5 dell'art. 12 D.Lgs 24/2023).*

Natura del conferimento dei dati e conseguenze

Il conferimento dei dati è per Lei facoltativo riguardo alle sopraindicate finalità, ed un suo eventuale rifiuto al trattamento non compromette la prosecuzione del rapporto di lavoro.

Nel caso in cui il/la segnalante volesse procedere con segnalazione anonima, quest'ultima verrà inoltrata mediante form online dedicato; tale segnalazione verrà presa in considerazione esclusivamente laddove adeguatamente circostanziata, resa con dovizia di particolari e dunque in grado di far emergere fatti e situazioni, relazionandoli a contesti determinati. È rimessa invece a ciascun/a segnalante la decisione circa quali ulteriori dati personali conferire. Maggiori sono i dettagli presenti nella segnalazione, maggiori saranno le possibilità per la Cooperativa di intervenire nell'interesse dell'integrità della società.

Modalità del trattamento

Mod. ICI segnalante – 01/02/2025

I suoi dati personali potranno essere trattati nei seguenti modi:

- ***trattamento informatizzato***
- ***trattamento manuale a mezzo archivi cartacei***

Ogni trattamento avviene nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 6, 32 del GDPR e mediante l'adozione delle adeguate misure di sicurezza previste.

I suoi dati saranno trattati unicamente da personale espressamente autorizzato dal Titolare ed, in particolare, dalle seguenti categorie di personale autorizzato:

- ***Addetti delle funzioni aziendali deputate al perseguimento delle finalità sopra indicate, espressamente autorizzati al trattamento e ai quali sono state fornite adeguate istruzioni operative;***
- ***Referente del Comitato Guida;***
- ***OdV - Organismo di Vigilanza.***

Comunicazione

I suoi dati potranno essere comunicati a soggetti esterni per una corretta gestione del rapporto ed in particolare alle seguenti categorie di destinatari tra cui tutti i responsabili del Trattamento debitamente nominati:

- ***nell'ambito di soggetti pubblici e/o privati per i quali la comunicazione dei dati è obbligatoria o necessaria in adempimento ad obblighi di legge o sia comunque funzionale all'amministrazione del rapporto;***
- ***fornitore della piattaforma del sito della cooperativa per la segnalazione Whistleblowing o molestie debitamente nominato Responsabile ex art. 28 GDPR;***
- ***Forze dell'ordine.***

Diffusione

I suoi dati personali non saranno oggetto di diffusione: nell'ambito dei procedimenti penali eventualmente instaurati, l'identità del/la segnalante sarà coperta da segreto nei modi e nei limiti previsti dall'art. 329 c.p.p.; nell'ambito dei procedimenti disciplinari, l'identità del/la segnalante non sarà rivelata in tutti i casi in cui la contestazione dell'addebito disciplinare si fonda su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, anche se conseguenti alla stessa, mentre potrà essere rivelata laddove concorrano, insieme, tre presupposti, ovverossia (a) che la contestazione si fonda, in tutto o in parte, sulla segnalazione, (b) che la conoscenza dell'identità del/la segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato/a e che (c) il/la segnalante abbia espresso un apposito consenso alla rivelazione della propria identità.

Periodo di Conservazione.

Il personale interno preposto alla gestione delle segnalazioni effettua un'attività istruttoria preliminare della segnalazione, entro i 15 giorni successivi alla ricezione. Se a seguito dell'attività svolta ravvisa elementi di manifesta infondatezza ne dispone l'archiviazione. Nel caso, invece, ravvisa il fumus di fondatezza della segnalazione, dà avvio alla procedura di prima indagine. Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR, il periodo di conservazione dei Suoi dati personali è:

- ***per il tempo necessario in adempimento alla procedura di gestione e comunque non oltre i 5 anni a decorrere dalla comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione.***

Lei ha diritto di ottenere dal responsabile la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettifica, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che La riguardano, nonché in generale può esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR.

Reg.to UE 2016/679: Artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 - Diritti della persona interessata

1. La persona interessata ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, la loro comunicazione in forma intelligibile e la possibilità di effettuare reclamo presso l'Autorità di controllo.
2. La persona interessata ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a. ***dell'origine dei dati personali;***
 - b. ***delle finalità e modalità del trattamento;***
 - c. ***della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;***
 - d. ***degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;***
 - e. ***dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.***
3. La persona interessata ha diritto di ottenere:

- a. l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;*
- b. la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;*
- c. l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;*
- d. la portabilità dei dati.*

4. La persona interessata ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- a. per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;*
- b. al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.*

La persona interessata può anche presentare una segnalazione o un reclamo direttamente al Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it) per segnalare una violazione della disciplina in materia di protezione dei dati personali.

In fede,

Firma del titolare

